

# Infos CGT-Lidl : Spécial NAO

## Salaires... Cette année, C'est notre Tour!



### « Merci! » et après?

Voilà toute une année où Lidl n'en finit de s'auto-congratuler sur ses formidables résultats économiques, ses parts de marché gagnées et sur sa marche vers « l'excellence ».

**Les salariés n'ont pas été oubliés. Ils ont tous été « remerciés », félicités de leurs efforts sur papier cartonné. La petite chaîne de magasin qui monte est après tout aussi le résultat de leur travail... Comment le nier!**

Mais après les mots d'amour, les salariés de Lidl attendent les preuves d'amour et ils se demandent si les NAO ne vont arriver, une nouvelle fois, sans que la di-

rection ne reconnaisse leur travail avec quelque chose de plus solide que quelques mots creux!

**Aussi la CGT a décidé de rappeler à la direction que, oui, cette année c'est notre tour! Nous l'avons mérité. Y a pas à discuter!**

Caissier(e)s, préparateurs de commandes, agents administratifs, chauffeurs, notre pouvoir d'achat est en berne alors que Lidl prospère. Sans notre mobilisation à toutes et tous, soyons sûrs que nous serons les grands absents des NAO.

**Alors cette année, rappelons-nous au bon souvenir de notre direction. Faisons-nous entendre avec la CGT!**

**La CGT-Lidl veut de vraies  
négociations salariales :  
Finis les gros salaires, augmentons  
les bas salaires.**

---



**L'effort de l'entreprise en 2016 doit être avant tout d'améliorer le pouvoir d'achat des bas salaires. Et il y a de quoi faire!**

**Nos revendications :**

- **Employé administratif, chauffeur, métier entrepôt : 70€/mois**
  - **Caissières, chef caissières, adjoint manager : 60€/mois**
  - **Agent de maîtrise magasin, entrepôt, administratif : 40€/mois**
  - **Prime d'habillement, déshabillage à 0,50 euros par jour**
  - **Contrepartie salariale pour les salariés sans mutuelle**
  - **Forfait repas pour les salariés travaillant entre 12h et 14h**
  - **Don de la journée de solidarité aux salariés**
  - **Cumul des heures supplémentaires et complémentaires sur la fiche de paie**
  - **Report du cumul d'heures de nuit d'une année sur l'autre**
  - **Arrêt des déplacements pour dépannage**
  - **Paiement d'astreintes pour déplacement alarme froid ou intrusion**
  - **Prime de vacance de 500 euros versée en juillet et en janvier**
  - **5 jours pour enfant malade jusque 12 ans au lieu de 7 ans**
-

- **Arrêt du système Pick by Voice en entrepôt**
- **Remplacement de TOUTES les heures de formation et de réunion (magasin ou hors magasin)**
- **Pas de travail du dimanche et jours fériés**
- **Augmentation du pourcentage de la carte de fidélité et au nom de la famille du salarié**

## **Le bilan social de Lidl, quelle est loin l'excellence!**

De 2011 à 2013 pour 26 000 salariés, Lidl a compté 3 882 démissions, 5 927 licenciements, 5 573 ruptures de période d'essai, 33 décès et 64 salariés déclarés handicapés suite à un accident de travail.



**C'est plus de 15 000 salariés qui ont quitté LIDL sur trois ans !**

Faire carrière chez Lidl est un vrai parcours du combattant. L'ampleur de ces chiffres démontre (s'il le faut encore!) que nous sommes tous dans le même bateau et que nous devons ensemble changer le modèle de gestion du personnel si nous voulons pouvoir travailler de nombreuses années dans l'entreprise sans se retrouver un beau jour « remercié » pour de bon...

**Plus de 420 inaptitudes par an en moyenne!**

La direction voit en ses salariés des numéros qui seront bons à jeter comme des kleenex dès qu'un problème de santé survient. C'est 1272 salariés qui ont été déclarés définitivement inaptes entre 2011 et 2013 suite à une maladie, un accident du travail ou une maladie professionnelle.

## Pour nous contacter :

- **CHANTRENNE Thierry**
- 06 08 80 91 83
- th.chantrenne@orange.fr
- Délégué Central CGT

- **THEMISTA Jocelyn**
- 06 98 73 56 01
- cgt.lidlbretagne@hotmail.fr
- Elu CGT au CE

Notre site : [Cgtlidl.fr](http://Cgtlidl.fr)



### **Discussion avec Thierry et Jocelyn sur les NAO qui débutent le 13 janvier 2016.**

*Infos CGT-Lidl : Thierry, comment se présentent les NAO cette année?*

*Thierry :* Si, comme le dit Mr FUCHS, le gérant France de LIDL, **l'horizon économique de la société est au beau fixe avec une forte augmentation du chiffre d'affaire pour l'année 2015 et un seuil de rentabilité qui s'améliore**, nous devrions avoir des négociations salariales qui répondent aux attentes des salariés. Mais comme il nous a été déjà précisé qu'avec l'arrivée de la mutuelle d'entreprise et la participation à 50% de l'ANI, il n'y aurait pas d'augmentation ou très peu, nous sommes perplexes.

Pour la CGT, Les salariés qui font la richesse de l'entreprise doivent être récompensés des efforts constants fournis depuis 2012 pour « remettre » la société sur de bons rails. Espérons que Mr FUCHS entendra les demandes des salariés

et fera le nécessaire pour que l'année 2016 ne soit pas encore une année de disette pécuniaire et de détériorations des conditions de travail. **La CGT n'acceptera pas de miettes pour les salariés LIDL pour 2016 !!!**

*Infos CGT-Lidl : Pourtant Jocelyn l'entreprise se porte bien. Les salariés ne méritent-ils pas mieux?*

Jocelyn : Oui tout à fait, comme le dit Thierry ce sont bien les salariés qui créent la richesse par leur travail. Selon la stratégie des dirigeants, Lidl veut devenir une marque d'employeur de référence, alors la direction doit aussi avoir la reconnaissance du travail accompli. Les dernières négociations salariales étaient un simulacre qui s'est traduit par une augmentation de 0% ! Ce qui est certain c'est que le meilleur est entre nos mains, dans les mains des salariés, **beaucoup d'entre nous se rendent compte de la nécessité de se mobiliser, nous ne pouvons continuer à perdre du pouvoir d'achat.**